



СЪОБЩЕНИЕ

На основание чл.34, ал.5 от НПКПМДСл, конкурсната комисия **ОБЯВЯВА:**

СИСТЕМА

за оценяване на кандидатите и определяне на резултатите при провеждане на конкурс за длъжност „Главен експерт „Счетоводство и каса“ в дирекция „Обща администрация“ при Район „Вл. Варненчик“

1. Система за определяне на резултатите и минимален резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста.

1.1. Тестът включва **25 (двадесет и пет) въпроса**, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността „Главен експерт „Счетоводство и каса“. Тестът е изготвен в три варианта, **съгласно приложения №1, №2 и №3 към протокола.**

1.2. За всеки въпрос от теста са дадени по няколко отговора, от които само един е верен.

1.3. Всеки верен отговор на въпрос от теста носи по **1 (една) точка** на кандидатите.

1.4. Максималният резултат от теста е **25 (двадесет и пет) точки.**

1.5. За успешно издържали теста се считат кандидатите, постигнали резултат от **18 (осемнадесет) или повече точки.**

1.6. При решаване на теста не се допуска ползването на помощни материали и нормативни актове.

1.7. Времето за решаване на теста е **60 (шестдесет) минути.**

1.8. Отговорите на въпросите от теста на всеки от кандидатите се проверяват от членовете на комисията.

2. Система за определяне на резултатите при провеждане на интервюто.

2.1. До участие в интервю се допускат само кандидати, които са издържали успешно теста.

2.2. Интервюто съдържа въпроси, формулирани от комисията съобразно попълнено от прекия ръководител на длъжността Приложение №1 към чл.5, ал.1 от НПКПМДСл и длъжностната характеристика на същата. Въпросите са еднакви за всички кандидати допуснати до интервю, като по брой и съдържание са утвърдени в Приложение №4 към протокола.

2.3. Продължителността на интервюто с всеки кандидат е до **20 (двадесет) минути.**

2.4. Всеки член на комисията преценява индивидуално качествата на кандидата, съгласно критериите за преценка, посочени във формуляра по Приложение №5 към чл.42, ал.4 от НПКПМДСл. Преценката се извършва по 5-степенна скала, както е указано в приложението (Приложение №5 към чл.42, ал.4 от НПКПМДСл) и се попълва във формуляра от всеки член на комисията.

2.5. Крайният резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия.

2.6. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е **21 (двадесет и една) точки.**

2.7. При провеждане на интервюто не се допуска ползването на нормативни актове.

3. Крайният резултат на кандидатите, получен при решаването на теста, се умножава с коефициент 4 (четири).

4. Крайният резултат на кандидатите от интервюто се умножава с коефициент 3 (три).

5. Крайният резултат на кандидатите, се образува от сбора на резултатите им, получени на теста и интервюто, след като бъдат умножени със съответните коефициенти по т. 3 и т. 4.

6. При равни крайни резултати на кандидатите, предимство имат онези, които са получили по-висок резултат на интервюто.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНА КОМИСИЯ:

(подпис – заличен на основание чл.59, ал.1 и 3 от ЗЗЛД)

ИНЖ. ВАНЯ ВЪЛЧЕВА

Секретар на Район „Вл. Варненчик“