



СЪОБЩЕНИЕ

На основание чл.34, ал.5 от НПКПМДСл, конкурсната комисия ОБЯВЯВА:

СИСТЕМА

за оценяване на кандидатите и определяне на резултатите при провеждане на конкурс за длъжност „Началник на отдел „Устройство на територията“ в дирекция „Устройство на територията, обществен ред и контрол“ при Район „Вл. Варненчик“

1. Система за определяне на резултатите и минимален резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали теста.

1.1. Тестът включва **20 (двадесет) въпроса**, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността „Началник отдел „Устройство на територията“. Тестът е изготвен в три варианта, **съгласно приложения №1, №2 и №3 към протокола.**

1.2. За всеки въпрос от теста са дадени по няколко отговора, от които само един е верен.

1.3. Всеки верен отговор на въпрос от теста носи по **1 (една) точка** на кандидатите.

1.4. Максималният резултат от теста е **20 (двадесет) точки.**

1.5. За успешно издържали теста се считат кандидатите, постигнали резултат не по-нисък от **16 (шестнадесет) точки.**

1.6. При решаване на теста не се допуска ползването на помощни материали и нормативни актове.

1.7. Времето за решаване на теста е 60 (шестдесет) минути.

1.8. Отговорите на въпросите от теста на всеки от кандидатите се проверяват от членовете на комисията.

1.9. Крайният резултат на кандидатите, получен при решаването на теста, **се умножава с коефициент 3 (три).**

2. Система за определяне на резултатите при провеждане на интервюто.

2.1. До участие в интервю се допускат кандидатите, които са издържали успешно теста.

2.2. Интервюто съдържа въпроси, формулирани от комисията съобразно попълнено от прекия ръководител на длъжността Приложение №1 към чл.5, ал.1 от НПКПМДСл и длъжностната характеристика на същата. Въпросите са еднакви за всички кандидати допуснати до интервю и са утвърдени в **Приложение №4 към протокола.**

2.3. Продължителността на интервюто с всеки кандидат е до 20 (двадесет) минути.

2.4. Всеки член на комисията преценява индивидуално качествата на кандидата, съгласно критериите за преценка, посочени във формуляра по Приложение №6 към чл.42, ал.4 от НПКПМДСл. Преценката се извършва по 5-степенна скала, както е указано в приложението (Приложение №6) и се попълва във формуляра от всеки член на комисията.

2.5. Крайният резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия.

2.6. Максималният резултат от интервюто е **35 (тридесет и пет) точки.**

2.7. За успешно издържали интервюто се считат кандидатите, постигнали резултат не по-нисък от **25 (двадесет и пет) точки**.

2.8. При провеждане на интервюто не се допуска ползването на нормативни актове.

2.9. Крайният резултат на кандидатите, получен на интервюто, **се умножава с коефициент 4 (четири)**.

3. Окончателният резултат на кандидатите, се образува от сбора на резултатите им, получени на теста и интервюто, след като бъдат умножени със съответните коефициенти по т. 1.9 и т. 2.9.

4. При постигнати равни крайни резултати от проведената процедура, с предимство се ползват кандидатите, преминали срочна служба в доброволния резерв по чл.59, ал.1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България.

Дата: 26.06.2023г.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНА КОМИСИЯ:

*(подпис – заличен на основание
чл.59, ал.1 и 3 от ЗЗЛД)*

ИНЖ. ВАНЯ ВЪЛЧЕВА

Секретар на Район „Вл. Варненчик“